

CHARTRE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques devenus primordiaux dans notre société, 2J ASSOCIÉS est engagée dans une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale. Envisagée comme un gage de progrès et de pérennité, elle se dessine comme la clé d'une croissance partagée, profitable pour l'entreprise, ses collaborateurs, partenaires et plus largement la société civile et l'environnement au sein desquels nous évoluons.

Les engagements de 2J ASSOCIÉS sont formalisés par une Charte de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE), document de référence définissant les objectifs, principes et rôles de chacun. Elle s'accompagne d'un Guide d'éco-responsabilité permettant à tous les collaborateurs de participer et de s'investir aux côtés de leur entreprise.

Dans le cadre de sa Charte de Responsabilité Sociale et Environnementale, 2J ASSOCIÉS s'engage à :



La Direction
2J ASSOCIÉS



AVANT PROPOS

Intervenants & Diagnostic

2J ASSOCIÉS a pris des engagements en matière de responsabilité sociale et environnementale. Le respect de ces engagements constitue la clé du développement à long terme de l'entreprise et de ses services.

/// Les intervenants dans l'entreprise

La politique de développement durable et sociétal est **gérée conjointement par la responsable Développement Durable et la Responsable Ressources Humaines**. Ces dernières sont en charge de la prise en compte des principes de développement durable dans la politique et la stratégie de l'entreprise. A ce titre, elles **sensibilisent, fédèrent et motivent toutes les parties prenantes autour de projets concrets, rend compte et communiquent sur les actions conduites et les résultats obtenus** en interne au sein de l'entreprise et en externe auprès des parties intéressées (clients, sous-traitants, fournisseurs).

/// Le diagnostic

Le dialogue avec les différents intervenants en interne et en externe constitue sans doute le point d'alimentation principal de notre démarche de développement durable.

Il permet :

- **D'identifier les attentes de chaque intervenant,**
- De **confronter les pratiques de 2J ASSOCIÉS** à celles du secteur d'activité,
- De **recenser les bonnes ou mauvaises pratiques de l'entreprise** au sein des différents niveaux opérationnels.

Une fois le diagnostic établi, un plan d'action est élaboré puis présenté à l'équipe de direction et après accord, fait l'objet d'une budgétisation des dépenses éventuelles à assurer.

PARTIE 1

Environnement

Bâtir un héritage pérenne pour les générations futures

Dans une logique d'amélioration continue, 2J ASSOCIÉS mène une politique environnementale volontariste. Soucieuse de se positionner en tant qu'acteur éco-responsable, elle a mis en place différents axes d'intervention visant à maîtriser et réduire les impacts de ses activités sur l'environnement.

/// Notre politique Green IT

Partenaire de grands groupes français et internationaux, 2J ASSOCIÉS développe une politique Green IT sur deux axes majeurs : la réduction de l'impact environnemental de ses systèmes d'information (SI) et leur utilisation pour accompagner le développement durable.

▪ Réduire l'impact de nos SI sur l'environnement

Parce qu'ils sont énergivores, nos systèmes d'information ainsi que leur utilisation doivent être rationalisés et améliorés dans une optique de réduction de notre empreinte carbone. 2J ASSOCIÉS mène pour cela différentes actions :

- La **stockage des données au sein de Datacenters en France en partenariat avec Novatim** : réduction de la consommation énergétique notamment grâce à la virtualisation des serveurs et à l'optimisation des équipements de climatisation.

- La **rationalisation des impressions** : réduction du volume d'impression (noir et blanc, recto-verso, systématisation de l'aperçu avant impression,...), collecte et recyclage des consommables (papiers, tonners, cartouches), réutilisation des papiers imprimés non-utilisés comme brouillons ou bloc-notes, logo visuel invitant à ne pas imprimer en bas de chaque email.

- La **gestion des postes de travail** : achats éco-responsables, organisation de la fin de vie des matériels, réduction de la consommation électrique du parc (programmation systématique de mise en veille prolongée, ...).

▪ Utilisation de nos SI pour accompagner le développement durable

Aussi appelé « IT for Green », le deuxième axe de la politique Green IT de 2J ASSOCIÉS consiste à **faire des nouvelles technologies un levier d'amélioration de performance environnementale**. La société est notamment engagée dans la mise en place et l'évolution de l'infrastructure de visioconférence et web conférence afin de réduire les déplacements lors des réunions inter-agences, comités de pilotage, etc.



CHARTRE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

/// Gestion des déchets

2J ASSOCIÉS applique sa **politique de collecte et de traitement des déchets** à tous les niveaux au sein de la **société**. Ainsi, des corbeilles dédiées au papier sont à la disposition des employés, et les détritux relatifs aux équipements communs (fontaine à eau, machine à café, etc.) sont récupérés et recyclés par les fournisseurs de l'entreprise. Les consommables informatiques usagés sont collectés, triés et valorisés.

/// Réduction des déplacements et valorisation des modes de transports collectifs 2J

ASSOCIÉS est engagée dans une démarche systématique de minimisation des déplacements, notamment grâce à la visioconférence et à la web conférence. Lorsqu'ils s'avèrent nécessaires, **les déplacements des collaborateurs de la société sont rationalisés** dans le sens du transport collectif.

Les salariés bénéficient de la **prise en charge de leur titre de transport en commun** et réalisent leurs déplacements **prioritairement en transport en commun en ile de france**. Par ailleurs, le **covoiturage ainsi que les mode de transport comme le vélo** sont valorisés et commence à se développer.



/// Sensibilisation des collaborateurs, clients et partenaires

La démarche RSE de 2J ASSOCIÉS a été conçue pour être développée de manière collective et collabo- rative. Elle engage ainsi tous les acteurs de l'entreprise, salariés, clients et partenaires, à leurs niveaux respectifs.

Afin de permettre à chacun de participer à l'effort commun initié par la société, 2J ASSOCIÉS s'appuie sur **plusieurs moyens et médias de sensibilisation**.

Tout d'abord, la **Charte RSE de la société et la charte interne** sont remis aux nouveaux collaborateurs dès leur arrivée dans la société. Cette dernière consiste en un recueil des bonnes pratiques à adopter par chaque collaborateur afin de participer à l'effort environnemental de la société.

Par ailleurs, **un message accompagné d'un logo visuel situé en bas de chacun de nos emails** invite le destinataire à ne pas imprimer le courriel pour contribuer au respect de l'environnement.

Enfin, 2J ASSOCIÉS véhicule au travers de ses **communications à la presse**, sur son **Blog** ou encore au sein de ses **supports de communication interne**, les valeurs de développement durable qu'elle soutient et incarne.

PARTIE 2

Politique Sociale et Sociétale

Promouvoir la diversité et l'égalité des chances, s'engager auprès de nos collaborateurs

Les principes de responsabilité sociale et éthique guident 2J ASSOCIÉS dans sa gestion des ressources humaines et ses actions auprès de ses collaborateurs. Ces engagements se traduisent par une politique proactive composée de trois volets.

/// Engagements bien-être auprès des salariés

2J ASSOCIÉS s'attache, au travers de son organisation, de son modèle de management et des avantages qu'elle propose, à contribuer à l'épanouissement de ses collaborateurs. En ce sens, la société a mis en place différentes mesures participant au bien-être de ses salariés.

▪ **Management de proximité**

Chaque collaborateur est accompagné individuellement dans son parcours et sa carrière au sein de 2J ASSOCIÉS par un manager dédié. En privilégiant **le dialogue et la compréhension commune**, le manager conduit le salarié sur la voie de la réussite et du développement professionnel, il l'encourage à développer ses compétences au quotidien.

▪ **Avantages et services aux salariés**

2J ASSOCIÉS a mis en place une gamme d'avantages et services à destination de ses salariés :

- **Mutuelle Groupe** : 30 % des cotisations sont prises en charge par la société.

- **Activités sportives** : 2J ASSOCIÉS propose à ses salariés, tout au long de l'année, de participer à des activités sportives (course à pied). Elle prend en charge le cas échéant les frais de participation, location de salle, équipements, etc.



CHARTRE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

/// Diversité, égalité des chances

Synonyme de richesse humaine et de croissance économique, la diversité s'envisage chez 2J ASSOCIÉS comme un **acquis à respecter, développer et promouvoir**. La société est en ce sens engagée dans le développement d'une **culture de promotion de l'égalité des chances, de respect de l'autre et de ses différences**.

Cet engagement s'applique **dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines** telles que l'embauche, la formation, l'avancement ou encore la promotion professionnelle des collaborateurs, etc.

A titre d'exemple, le formulaire de candidature envoyé à toutes les personnes qui postulent chez 2J ASSOCIÉS ne requiert ni le sexe, ni la nationalité et la date de naissance est une information facultative.

Pour confirmer nos valeurs et notre pro-activité, nous avons signé la **charte de la diversité des entreprises**. Cette charte constitue notre engagement en faveur de la non-discrimination dans le domaine de l'emploi et de la promotion de la diversité.



PARTIE 3

Ethique et fournisseurs

Respecter et promouvoir les principes éthiques du Pacte Mondial des Nations Unies

En adhérant au Pacte Mondial des Nations Unies, 2J ASSOCIÉS concrétise son engagement dans le respect et la promotion au quotidien des standards internationaux les plus exigeants en matière d'éthique.

/// Adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies

2J ASSOCIÉS a rejoint en 2017 le **Pacte Mondial**, une initiative de développement durable lancée en 2000 par M. Kofi Annan, Secrétaire Général des Nations Unies. Cette décision s'inscrit dans le cadre des **objectifs économiques, humains et de respect pour l'environnement** qui structurent la démarche de développement durable de 2J ASSOCIÉS.



En adhérant au Pacte Mondial, **principale initiative mondiale d'entreprises citoyennes**, 2J ASSOCIÉS s'engage à respecter et à promouvoir dans ses activités et sa sphère d'influence **dix principes relatifs aux Droits de l'Homme, au Droit du Travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption**.

Consulter les 10 principes du Pacte Mondial : www.pactemondial.org/les-dix-principes.html

/// Engagements fournisseurs

Depuis la création en 2012, la société applique un **choix des fournisseurs de papiers, imprimeurs et distributeurs de fournitures de bureau selon des critères de développement durable**.

Un exemplaire de la Charte RSE de 2J ASSOCIÉS est remis à chacun de nos sous-traitants, co-traitants, partenaires et fournisseurs lors de chaque nouveau contrat. Pour aller plus loin dans cette démarche, 2J ASSOCIÉS **se dotera en 2018 d'une Charte des Achats Responsables** qui formalisera ses exigences RSE à l'égard des fournisseurs.

Elle soumettra de plus ses fournisseurs et sous-traitants à un **Questionnaire Développement Durable** qui lui **permettra d'évaluer leur niveau d'implication sur les différentes thématiques** de responsabilité sociale et environnementale. Diffusé à tous les fournisseurs et sous-traitants de 2J ASSOCIÉS de manière annuelle, ce questionnaire sera traité par le Pôle Développement Durable qui pourra si nécessaire décider, conjointement avec le Service Achats et en accord avec la Direction, de sanctions à l'encontre des fournisseurs.

Chaque salarié qu'il soit au sein de la structure interne 2J ASSOCIÉS ou chez notre client, est sensibilisé à notre politique de responsabilité sociale et environnementale.

Chacun est également proactif dans cette démarche globale de société. 2J ASSOCIÉS exprime ainsi sa volonté de conduire ses activités dans le respect des valeurs fondamentales d'une entreprise citoyenne.

Direction 2J ASSOCIÉS

